



Sich in Luxemburg bewerben

Wie suche ich nach einem Stellenangebot?

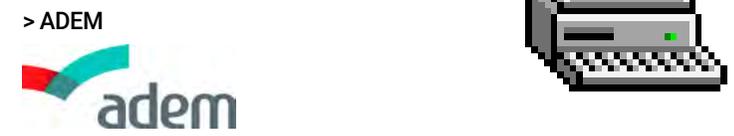
Es gibt verschiedene Kanäle, um auf dem offenen Arbeitsmarkt nach einer Stelle zu suchen.

DIE ÖFFENTLICHEN JOBBOARDS

Davon gibt es drei.
 > Pôle Emploi



Emploi Store – Filter „Grenzgänger Luxemburg“:
<https://candidat.pole-emploi.fr/offres>



<https://adem.public.lu/fr/demandeurs-demploi/consulter-offres-demploi/adem-jobboard.html>



<https://europa.eu/eures/portal/jv-se/home?lang=de>

DIE PRIVATEN JOBBOARDS:

In Luxemburg gibt es verschiedene private Suchmaschinen für die Stellensuche.

- Zu den bekanntesten gehören (nicht vollständige Liste):
- <https://de.jobs.lu/>
 - <https://www.monster.lu/de/>
 - <https://lu.indeed.com/>
 - <https://www.optioncarriere.lu/>
 - <https://de.moovijob.com/>

Bitte beachten Sie, dass Moovijob das ganze Jahr über Rekrutierungsforen organisiert, was ebenfalls eine gute Möglichkeit ist, sich berufliche Chancen in Luxemburg zu verschaffen.

SIE MÖCHTEN IM ÖFFENTLICHEN DIENST ARBEITEN?

Es gibt eine Plattform, auf der Stellenangebote im öffentlichen Dienst in Luxemburg zentral erfasst werden.

Achtung: Einige Angebote sind nur für in Luxemburg ansässige Personen, andere nur für europäische Staatsangehörige und wieder andere für alle Bewerber zugänglich.

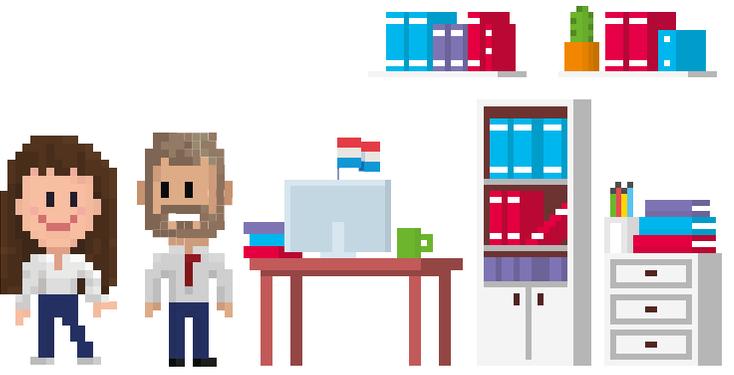
<https://govjobs.public.lu/fr/html>

INITIATIVBEWERBUNGEN

Initiativbewerbungen sind nicht zu unterschätzen, da sie Ihnen berufliche Chancen eröffnen können. Recruiter greifen oft auf ihre Datenbank mit verfügbaren Lebensläufen zurück!

Um Unternehmen in Luxemburg gezielt nach geografischer Lage und Tätigkeitsbereich zu suchen, nutzen Sie die luxemburgischen Branchenverzeichnisse auf www.editus.lu/de.

Auf der Website des luxemburgischen Statistikportals <https://statistiques.public.lu/> finden Sie zudem die wichtigsten Arbeitgeber Luxemburgs!



SIE WURDEN ZU EINEM VORSTELLUNGSGESPRÄCH EINGELADEN?

Herzlichen Glückwunsch! Wenn das Unternehmen Sie kontaktiert, bedeutet das, dass Ihr Profil von Interesse ist. Einen großen Teil des Weges haben Sie damit bereits geschafft.

Hier noch ein paar letzte Tipps:

- achten Sie am Tag des Vorstellungsgesprächs auf angemessene Kleidung,
- seien Sie frühzeitig vor Ort und planen Sie Ihre Anreise im Voraus,
- bringen Sie am Tag des Vorstellungsgesprächs Ihren Lebenslauf und Ihre beruflichen Referenzen mit,
- zögern Sie nicht, sich über professionelle soziale Netzwerke (z. B. LinkedIn) oder über die Fachpresse (Paperjam) über das Unternehmen zu informieren,
- bekunden Sie erneut Ihr Interesse am Stellenangebot,
- scheuen Sie sich nicht zu fragen, wann Sie eine Rückmeldung nach dem Gespräch erwarten können.



EURES ist ein europäisches Netzwerk, das 1993 von der Europäischen Kommission gegründet wurde, um die Freizügigkeit und Mobilität im Europäischen Wirtschaftsraum zu fördern.
https://eures.europa.eu/index_fr



Projektleitung und Redaktion
 CRD EURES / FRONTALIERS Grand Est
 11, Rue Claude Chappe
 57070 Metz Technopôle
 Tel. : +33 (0)3 87 20 40 91
contact@frontaliers-grandest.eu
<https://frontaliers-grandest.eu>



Pflichtexemplar
 ISBN : 978-2-38432-048-6
 EAN : 9782384320486
 Januar 2024

Mit finanzieller Unterstützung der Region Grand Est und der Europäischen Kommission.



Die EURES-Aktivitäten werden mit finanzieller Unterstützung der Europäischen Kommission gefördert.

Das vorliegende Informationsblatt wird von der Europäischen Union und der Region Grand Est mitfinanziert. Gleichwohl handelt es sich bei den geäußerten Ansichten und Meinungen ausschließlich um die des Autors bzw. der Autoren, die nicht zwangsläufig die Ansichten der Europäischen Union oder der Region Grand Est widerspiegeln. Weder die Europäische Union noch die Region Grand Est können dafür haftbar gemacht werden.



Kofinanziert von der Europäischen Union



Wenn Sie weitere Informationen benötigen oder spezielle Fragen haben, wenden Sie sich bitte per E-Mail an unsere Rechtsabteilung: juridique@frontaliers-grandest.eu.

Sämtliche in diesem Informationsblatt enthaltenen Informationen sind ausschließlich von allgemeiner Bedeutung und beziehen sich nicht auf die spezifische Situation einer natürlichen Person.

Sie dienen lediglich zu Informationszwecken und sind daher nicht als rechtsverbindliche Dokumente anzusehen.

Infolgedessen begründen sie keine anderen Rechte oder Pflichten als die, die sich aus den rechtmäßig verabschiedeten und veröffentlichten nationalen Rechtstexten ergeben; nur diese sind verbindlich.

Das CRD EURES/Frontaliers Grand Est und seine Geldgeber übernehmen keine Haftung für die bereitgestellten Informationen.

Obwohl es unser Ziel ist, aktuelle und genaue Informationen zu verbreiten, können wir das Ergebnis nicht garantieren, da die behandelten Themen häufigen rechtlichen und verwaltungstechnischen Änderungen unterliegen.

Es ist strengstens untersagt, das vorliegende Dokument ohne die Genehmigung von Frontaliers Grand Est ganz oder teilweise zu vervielfältigen oder zu drucken.

Einige wichtige Informationen

Wenngleich Luxemburg das kleinste Land der Europäischen Union ist, ist es auch das Gebiet mit der bedeutendsten Entwicklung der Beschäftigungszahlen in Europa.

Im Jahr 2023 gab es in Luxemburg mehr als 220 000 Grenzgänger, von denen 120 000 in Frankreich ansässig waren.

Nicht weniger als 170 Nationalitäten arbeiten jeden Tag in den in Luxemburg ansässigen großen Unternehmensgruppen und europäischen Institutionen.

Luxemburg ist bekannt für seine Finanz- und Versicherungsgeschäfte, die es zu einem der 20 besten Finanzplätze der Welt gemacht haben.

Luxemburg bietet aber auch Möglichkeiten in vielen anderen Branchen: Handel, Industrie, Gastronomie und vieles mehr.

Als in Frankreich ansässige Person sollten Sie Luxemburg als eine berufliche Möglichkeit betrachten, die Ihnen parallel zu Ihrer Arbeitssuche in Frankreich offensteht. Das europäische Recht schützt Sie in Bezug auf die Rente: Sobald Sie ein Jahr in einem europäischen Land arbeiten, haben Sie Anspruch auf eine Rente aus diesem Land. Es gehen keine Beiträge verloren.

Sie können Luxemburg kurz-, mittel- oder langfristig in Betracht ziehen.

Egal, ob Sie sich in Luxemburg oder in Frankreich bewerben, Sie müssen bei Ihrer Stellensuche organisiert vorgehen.

Kann ich in Luxemburg arbeiten?

Dies ist eine recht grundlegende Frage, die dennoch wichtig ist.

Wenn Sie Staatsangehöriger der Europäischen Union sind, können Sie in Luxemburg arbeiten, ohne eine Arbeitserlaubnis oder Arbeitsgenehmigung zu benötigen.

Wenn Sie hingegen ein Drittstaatsangehöriger sind, müssen Sie :

- eine vollständige Arbeitserlaubnis beantragen,
- einen Antrag auf Befreiung von der Arbeitserlaubnis stellen.

Mit Ihrer französischen Arbeitserlaubnis können Sie nicht in Luxemburg arbeiten!

Der Fall der Befreiung von der Arbeitserlaubnis ist ziemlich spezifisch. Hierzu ist es erforderlich, dass der Drittstaatsangehörige eine familiäre Beziehung zu einem europäischen Staatsangehörigen hat, der in Luxemburg arbeitet.

Beispiel: Ein US-amerikanischer Staatsangehöriger wohnt in Frankreich. Er ist mit einer Deutschen verheiratet, die in Luxemburg arbeitet. Solange seine Frau in Luxemburg arbeitet, kann er einen Antrag auf Befreiung stellen.

In allen anderen Fällen muss eine Arbeitserlaubnis beantragt werden.

Das bedeutet, dass Sie von Ihrem zukünftigen Arbeitgeber ein Einstellungsversprechen erhalten müssen.

Damit Sie Ihre Chance nicht verpassen, sollten Sie vor Ihrer Stellensuche in Luxemburg die für den Erhalt eines Aufenthaltstitels erforderlichen Dokumente vorbereiten. Sie finden diese auf unserer Website <https://frontaliers-grandest.eu/>

Die Risiken

Wenn Sie jemals ohne Genehmigung in Luxemburg arbeiten, gehen Ihre Sozialversicherungsbeiträge für Ihre zukünftige Rente, Ihre Ansprüche auf Krankengeld oder auch auf eventuelles Arbeitslosengeld verloren.

Im Falle eines Arbeitsunfalls kann es zu Schwierigkeiten bei der Kostenübernahme kommen.

Ihr Lebenslauf

Recruiter erhalten Hunderte von Lebensläufen auf ein einziges Stellenangebot.

Angesichts dieser Flut von Bewerbungen nehmen sie sich nur **wenige Minuten Zeit**, um Ihren Lebenslauf zu lesen.

Ihr Lebenslauf muss Ihre Visitenkarte schlechthin werden, um die Aufmerksamkeit der Recruiter auf sich zu ziehen.

Der luxemburgische Lebenslauf unterscheidet sich nicht von einem traditionellen französischen Lebenslauf.

Um Ihren Lebenslauf optimal zu gestalten, müssen Sie:

- Ihrem Lebenslauf einen Titel geben;
- ihn individuell gestalten;
- auf Schlichtheit setzen;
- Unwahrheiten vermeiden;
- Ihre beruflichen Referenzen aufführen;
- Fehler vermeiden.

ZUR GESTALTUNG DES LEBENSLAUFES



Es gibt nicht zwingend spezifische Kriterien. Trotzdem empfehlen die Recruiter in Luxemburg einen zweiseitigen Lebenslauf, der ein bis zwei Seiten umfasst.

Achten Sie darauf, dass Ihr Lebenslauf eine einheitliche Schriftart aufweist.

Senden Sie Ihren Lebenslauf vorzugsweise im PDF-Format und geben Sie der Datei einen Namen (z. B. Lebenslauf.Nachname.Vorname.pdf). Verwenden Sie eine E-Mail-Adresse, die Ihrer Stellensuche und Ihren beruflichen Kontakten vorbehalten ist. Bei der Verwendung einer allgemeinen E-Mail-Adresse besteht nämlich die Gefahr, dass Ihre Bewerbungen in Ihren täglichen E-Mails untergehen. **Entscheiden Sie sich für eine einheitliche Adresse für Ihre Bewerbungen.**

Achten Sie darauf, dass Sie keine frei erfundene E-Mail-Adresse verwenden: Eine einfache Adresse im Format **„Vorname.Nachname @ Provider.de/com“** ist perfekt. Erstellen Sie eine Rubrik „Kompetenzen“. Daran kann der Recruiter auf den ersten Blick erkennen, ob Sie die erforderlichen Kompetenzen für die Stelle haben, auf die Sie sich bewerben.

Welche sollten Sie erwähnen? Schauen Sie sich einfach die Kompetenzen an, die im Stellenangebot genannt werden! Verfügen Sie über diese Kompetenzen? Dann geben Sie sie an!

Das in Ihrem Lebenslauf angegebene Sprachniveau

Es ist wichtig, Ihr Sprachniveau klar und deutlich in Ihrem Lebenslauf anzugeben.

Sie sollten jedoch unbedingt Nachstehendes vermeiden:

- die Angaben „lesen, schreiben, sprechen“;
- Darstellungen anhand einer Skala.

Damit ein Recruiter Ihr Sprachniveau feststellen kann, sollten Sie den Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER) verwenden. Dieser Rahmen setzt Ihr Niveau anhand einer Einstufung von A1 bis C2 fest.

Sie möchten Ihr Sprachniveau bewerten lassen? Die Arbeitsverwaltung Pôle emploi Grand Est kann Ihnen über die Plattform ELAO eine kostenlose Sprachbewertung anbieten. Sprechen Sie mit Ihrem Berater darüber!

Wenn Sie sich nicht an den europäischen Referenzrahmen halten, besteht die Gefahr, dass Ihr Lebenslauf von einem Recruiter nicht berücksichtigt wird. Schlimmer noch, eine künstliche Intelligenz, die Ihr Profil vorab analysieren könnte, wird Ihren Lebenslauf aussortieren, noch bevor er beim Recruiter ankommt, da Ihre Sprachkenntnisse nicht eindeutig nachgewiesen sind!

Welche Sprachen werden in Luxemburg gesprochen?



In Luxemburg gibt es drei Amtssprachen: Deutsch, Französisch und Luxemburgisch.

In Abhängigkeit von der Branche, für die Sie sich bewerben, werden unterschiedliche Sprachen verwendet.

- Französisch ist die Sprache des Handelssektors sowie des Hotel- und Gaststättengewerbes.

- Englisch ist aufgrund der großen internationalen Gemeinschaft in Luxemburg die Verkehrssprache. Englisch wird in den europäischen Institutionen, im Bankwesen und in der Industrie benötigt. Englisch ist auch die Kommunikationssprache der großen Unternehmensgruppen, die im Großherzogtum ansässig sind.

- Deutsch ist eine Sprache, die in der öffentlichen Verwaltung sowie in den in Luxemburg ansässigen deutschen Unternehmensgruppen und in der Wissenschaft verlangt wird.

- Schließlich kann Luxemburgisch in bestimmten Branchen (insbesondere im Gesundheitswesen) verlangt werden, und das Erlernen dieser Sprache ist auch ein Mittel zur Integration.

Das Motivationsschreiben

Auch wenn Motivationsschreiben von Recruitern immer seltener verlangt werden, müssen Sie Ihrem zukünftigen Arbeitgeber dennoch Ihre Gründe für die Bewerbung für die angestrebte Stelle deutlich machen.

Wenn ein Motivationsschreiben verlangt wird, müssen Sie dieses auf jeden Fall verfassen.

Die Schwerpunkte Ihres Motivationsschreibens sollten dabei die nachstehenden Punkte sein:

- Ihre Vorstellung;
- die Gemeinsamkeiten zwischen Ihrer Erfahrung und den Anforderungen der Stelle;
- der Nutzen, den das Unternehmen durch Ihre Einstellung hat;
- die Gründe für Ihre Bewerbung und Ihre Einsatzbereitschaft.

Wenn Sie arbeitssuchend sind, nehmen Sie Kontakt zu Ihrem Berater bei Pôle Emploi auf, der Ihnen die Teilnahme an einem Workshop zum Thema „Erstellung eines Motivationsschreibens“ anbieten kann.

WENN KEIN MOTIVATIONSSCHREIBEN VERLANGT WIRD:

Senden Sie Ihren Lebenslauf nicht einfach kommentarlos. Machen Sie Ihr Interesse an der Stelle in einer anderen Form deutlich.

Das Motivationsschreiben kann durch eine Motivationsmail ersetzt werden.

Diese Mail soll Ihren Lebenslauf begleiten und Ihr Interesse für die Stelle bekunden, ohne dabei so sehr ins Detail zu gehen wie in einem klassischen Motivationsschreiben.

In beiden Fällen gilt: Vermeiden Sie Fehler und denken Sie an den Gebrauch von Höflichkeitsfloskeln

IHR LEBENSLAUF UND IHR MOTIVATIONSSCHREIBEN SIND FERTIG? NOCH EIN PAAR LETZTE ÜBERPRÜFUNGEN:

« **Googeln** » Sie Ihren Namen.

Andreas MÜLLER



Überprüfen Sie, welche Ergebnisse ein Recruiter als Erstes über Sie finden kann, wenn er Ihren Vor- und Nachnamen in eine Suchmaschine eingibt. Falls Ihre privaten Social-Media-Profile (Facebook, Instagram usw.) erscheinen, denken Sie daran, den Zugriff auf Ihre Inhalte zu sperren!

Denken Sie auch daran, Ihre Mailboxansage zu überprüfen!

Sie könnte der erste Eindruck sein, den Ihr zukünftiger Arbeitgeber von Ihnen erhält. Verwenden Sie daher eine klare und schlichte Ansage und vermeiden Sie während Ihrer Stellensuche humorvolle Ansagen.

Bereiten Sie sich auf telefonische Vorabgespräche vor.

Bevor Sie zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden, kann ein Recruiter Sie jederzeit anrufen, insbesondere um spontan Ihr Sprachniveau zu testen. Seien Sie darauf vorbereitet!