

RECHERCHE D'EMPLOI

8^{ÈME} ÉDITION - SEPTEMBRE 2019

COMMENT TROUVER UN EMPLOI AU LUXEMBOURG ?

FRONTALIERS-GRANDEST.EU



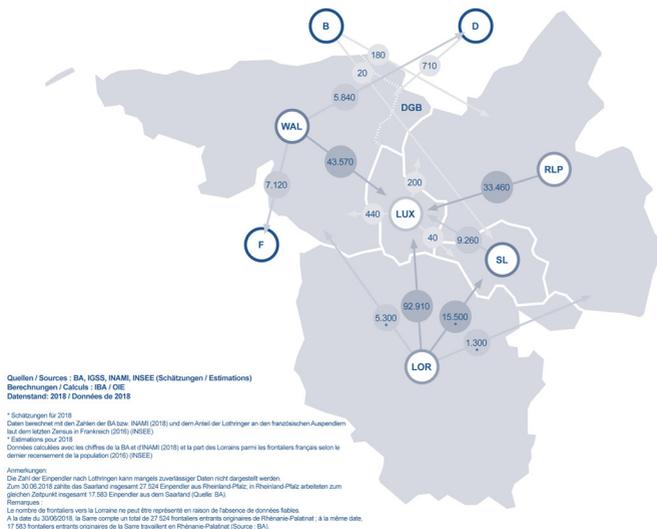


EURES a pour vocation d'offrir des informations, des conseils et des services de recrutement/placement aux travailleurs et aux employeurs. Afin d'améliorer la mobilité des travailleurs entre la France et le Luxembourg, **le réseau EURES Grande Région et ses partenaires** dont les services publics de l'emploi français se sont associés pour la réalisation de cette brochure, afin d'optimiser vos chances de trouver un emploi au Luxembourg.

EURES GRANDE RÉGION (FR-BE-LU-ALL)

Avec plus de **240 000 navetteurs quotidiens**, la région Lorraine-Belgique-Luxembourg-Allemagne est la région frontalière qui compte **le plus grand nombre de travailleurs frontaliers** de toute l'Union européenne.

Carte des flux transfrontaliers de la Grande Région



SOMMAIRE

LE MARCHÉ DU TRAVAIL LUXEMBOURGEOIS.....	p.04
-	
ÉTABLIR AU PRÉALABLE UN PROJET PROFESSIONNEL	p.06
-	
LES CONDITIONS DE TRAVAIL AU LUXEMBOURG	p.07
-	
LA MAITRISE DES LANGUES.....	p.08
-	
LA RECONNAISSANCE DES DIPLÔMES.....	p.09
-	
LA RECHERCHE D'EMPLOI	p.11
-	
LES OUTILS NÉCESSAIRES.....	p.16
-	
INFORMATIONS UTILES	p.19
-	
Liste des conseillers EURES – FRANCE.....	p.22
-	
Liste des conseillers EURES – LUXEMBOURG.....	p.23



Bien que notre objectif soit de diffuser des informations exactes, nous ne pouvons garantir le résultat des sujets traités qui font l'objet de modifications légales fréquentes. Les informations contenues dans cette brochure sont soumises à une clause de non-responsabilité et n'engagent pas la responsabilité de leurs auteurs.



LE MARCHÉ DU TRAVAIL LUXEMBOURGEOIS

Le Grand-Duché du Luxembourg est situé en plein cœur de la Grande Région, et est de ce fait **une place forte de la mobilité frontalière en Europe**. La population totale du Luxembourg est d'environ 613 894 habitants (janvier 2019).

En 2018, sur les **448 900 salariés** que comptait le Grand-Duché, **197 000 travailleurs** étaient des frontaliers, dont 98 200 navetteurs¹.

Pour plus d'informations sur le Luxembourg et le marché du travail luxembourgeois, vous pouvez vous rendre sur les sites suivants :

www.guichet.public.lu

Informations sur les démarches administratives pour l'emploi, la fiscalité, etc.

www.gouvernement.lu

Site du gouvernement avec des informations sur le pays, la langue, l'économie.

www.luxembourg.public.lu

Site officiel de présentation du Luxembourg : culture, politique, économie, etc.

www.granderegion.net

Site officiel de la Grande Région.

www.statistiques.public.lu

Service central de la statistique et des études économiques de Luxembourg.

mteess.gouvernement.lu

Ministère du travail, de l'emploi et de l'économie sociale et solidaire.

¹ Chiffres 2018. Source STATEC

Le marché luxembourgeois du travail est surtout basé sur le monde des affaires. En effet, les secteurs les plus porteurs au Luxembourg sont ceux de la finance et des assurances. Les secteurs du transport-logistique et de l'industrie restent toutefois des secteurs d'activité importants.

Selon le RETEL (Réseau d'étude sur le marché du travail et de l'emploi), les secteurs qui recrutent le plus grand nombre de frontaliers sont :



Le secteur du commerce, réparation d'automobiles et de motosycles,



Le secteur de la construction,



Le secteur des activités spécialisées, scientifiques et techniques,



Le secteur des activités financières et de l'assurance,



Le secteur des activités de services administratifs et de soutien,



Le secteur de l'industrie manufacturière,



Le secteur de l'hébergement et de la restauration.

Par ailleurs, la part des travailleurs recrutés en intérim représente environ 21% des recrutements réalisés. Les secteurs qui recourent au travail intérimaire sont ceux de l'industrie, du commerce, du BTP et de la finance².

² Tableau de bord du marché du travail luxembourgeois, IGSS, juin 2018.
(Période de référence : janvier 2017- janvier 2018).

ÉTABLIR AU PRÉALABLE UN PROJET PROFESSIONNEL

Avant de commencer toute recherche d'emploi, il est nécessaire de déterminer l'activité professionnelle que l'on souhaite exercer et d'établir son profil professionnel afin de cibler la recherche qui va être entreprise sur le territoire grand-ducal.

En effet, mieux se connaître c'est mieux se vendre auprès d'une entreprise. Il faut en conséquence identifier les atouts de votre expérience personnelle et professionnelle, et recueillir des informations sur l'environnement socio-économique luxembourgeois afin de proposer une candidature adéquate au marché de l'emploi.

Quelle est votre personnalité ? Quelles sont vos compétences et connaissances qui pourront servir dans l'activité qui convient le plus ? Quel est votre métier ? Existe-t-il des offres correspondantes sur le marché de l'emploi ?

Inscription des frontaliers à l'ADEM, voir le site : <http://www.adem.public.lu/fr/demandeurs-emploi/sinscrire-a-ladem/index.html>

----- Pôle emploi -----

Vous pouvez, si vous le souhaitez, bénéficier d'une prestation Pôle emploi en contactant votre conseiller .

Vous pouvez également utiliser les services de l'Emploi store (www.emploi-store.fr) et choisir une appli, un MOOC adapté à vos besoins (choisir un métier, préparer sa candidature, Serious game,etc.)

LES CONDITIONS DE TRAVAIL AU LUXEMBOURG

Si le Luxembourg demeure très attractif quant aux activités et rémunérations proposées, l'attention doit être attirée sur certains points indissociables d'une activité au Grand-Duché :

- **🚗 Le transport est une composante qu'il faut prendre en compte** : les temps de trajets domicile/lieu de travail peuvent s'avérer très importants. Le temps de trajet moyen en voiture est de 53 minutes pour une distance moyenne de 44 km sur un aller simple (la plus forte concentration des flux frontaliers se situe entre 7h et 9h le matin ; plus de 8 frontaliers sur 10 utilisent la voiture comme moyen de déplacement). Avec le train, la durée du trajet Metz/Luxembourg-Ville varie entre 47 et 58 minutes, pour une distance d'environ 68 km.
- **🕒 Le temps de travail est plus élevé qu'en France** : la durée légale du travail est de 8 heures par jour et 40 heures par semaine, mais en pratique le temps de travail est souvent plus élevé que cela.

Le manque d'informations des travailleurs frontaliers quant à leurs droits peut entraîner des difficultés. Les conseillers du réseau EURES sont présents pour les aider et leur apporter un conseil personnalisé sur les conditions de vie et de travail au Luxembourg (droit du travail/protection sociale/fiscalité).



Pour plus d'informations, consulter la rubrique Transports sur le site www.frontaliers-grandest.eu

LA MAITRISE DES LANGUES³

En fonction du métier et de l'entreprise où l'on postule, la maîtrise d'une seconde langue est indispensable, exception faite des métiers à faible qualification (manoeuvres, opérateurs, manutentionnaires).

- **La langue de communication principale est le français**, suivie du luxembourgeois, de l'allemand, de l'anglais et du portugais.
- Dans les secteurs du commerce, de l'hôtellerie, de la restauration et des cafés, le français est le plus souvent utilisé. **La connaissance du luxembourgeois est fortement appréciée.**
- Dans le secteur de l'aide à la personne, **la connaissance du luxembourgeois est indispensable.**
- Dans les secteurs des affaires et de la finance, les domaines bancaire et industriel, **l'anglais est fréquemment utilisé**, surtout lors de réunions entre personnes de nationalités différentes.
- **L'allemand est fortement présent dans les entreprises d'origine germanique.** Les banques allemandes sont les plus nombreuses sur la place financière.
- Enfin, dans les secteurs du bâtiment, de l'hôtellerie et du nettoyage, **on retrouve un usage fréquent de la langue portugaise.**

LE PROGRAMME ERASMUS +

L'ancien programme Leonardo de la Commission européenne est désormais intégré au programme **ERASMUS +**. Il permet aux demandeurs d'emploi d'effectuer un stage à l'étranger dans l'objectif d'être mieux armés en matière linguistique au niveau du marché local.

Le demandeur d'emploi qui bénéficie de ce programme peut à la fois **améliorer son niveau en langues** et **effectuer un stage d'une durée de 3 mois dans le pays d'accueil.**

Des sélections organisées par Pôle emploi permettent chaque année à un nombre limité de demandeurs d'emploi inscrits de bénéficier de bourses du programme **ERASMUS +**.

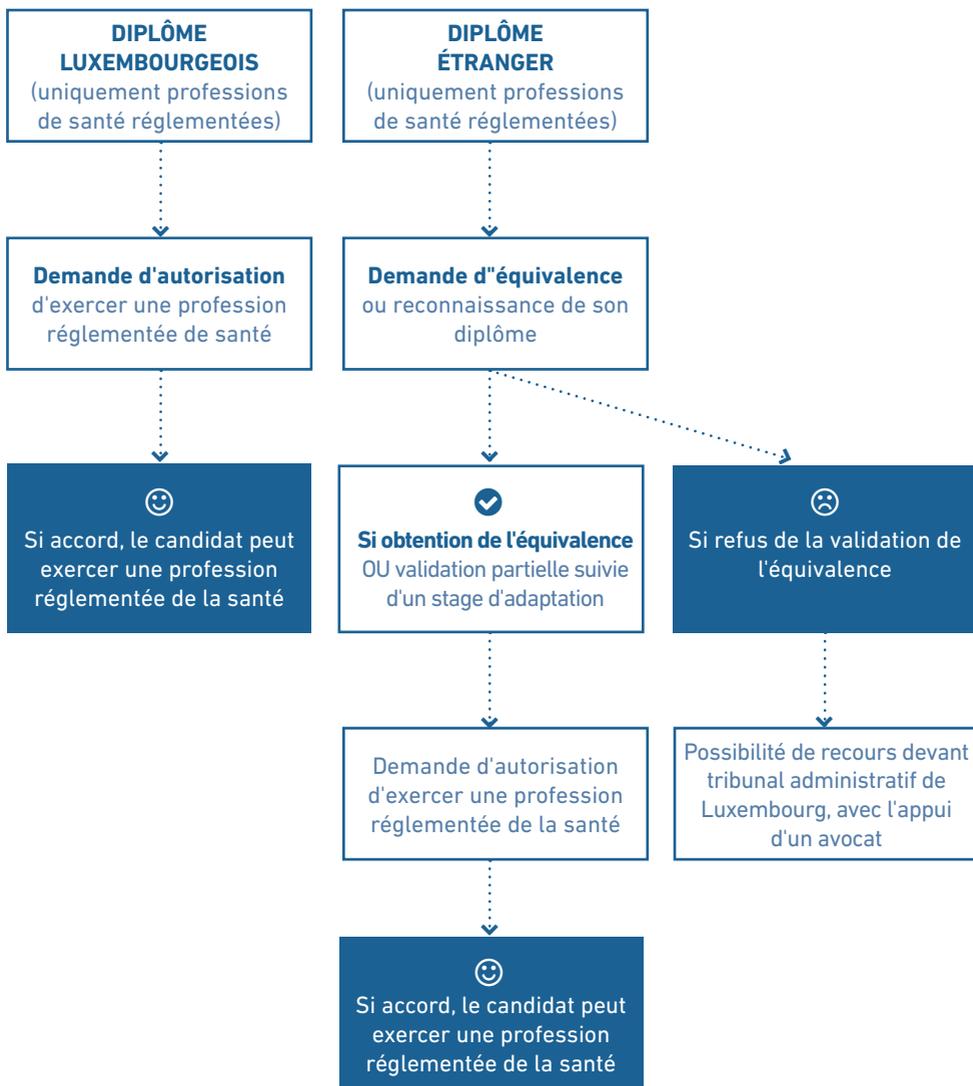
Pour en savoir plus sur ce programme, vous pouvez contacter un Conseiller EURES Pôle emploi (liste disponible en fin d'ouvrage).



Vous pouvez également évaluer votre niveau linguistique en demandant à passer un test (via la plateforme eLAO) à votre conseiller Pôle emploi. Ce test peut être réalisé pour les langues suivantes : anglais, allemand, espagnol, néerlandais et français (langue étrangère), pour un usage quotidien ou professionnel.

³ Pour plus d'informations, consultez notre fiche « Langues » sur www.frontaliers-grandest.eu rubrique « Publications »

PROFESSIONS RÉGLEMENTÉES DE SANTÉ



LA RECHERCHE D'EMPLOI (1/5)

Les employeurs recrutent de différentes manières.

➤ **Les relations personnelles ou le réseau** constituent le premier canal utilisé pour le recrutement. Il faut en effet **activer son réseau et parler autour de soi de sa démarche de recherche d'emploi** afin de recueillir toutes informations utiles et vous donner ainsi toutes les chances de trouver un emploi.

🔗 **Votre réseau se constitue de vos relations professionnelles** (anciens collègues, clients, fournisseurs, etc.) qui, si elles ne vous connaissent pas forcément très bien, ont pu **apprécier votre potentiel ou votre savoir-faire**. Mais votre réseau est aussi constitué de votre entourage proche, vos amis, vos voisins, les membres d'une association, d'un club de sport. Ce réseau vous connaît sous un autre angle que professionnel, mais il est opportun de **les informer précisément de votre projet pour qu'il puisse aussi rester en veille**.

⚠ **Ne confondez cependant pas les relations et le piston !** Le rôle du réseau est d'effectuer une veille sur les offres d'emploi, alors que le piston sous-entend un engagement personnel au niveau du recruteur.

Pôle emploi

Vous pouvez, si vous le souhaitez, participer à l'un des ateliers qu'organise votre Pôle emploi :

- Atelier « Identifier mes atouts et valoriser mon projet professionnel »
- Atelier « Cibler ma recherche d'emploi »
- Atelier « Organiser ma recherche d'emploi »
- Atelier « Focus compétences (identifiez vos compétences et les valoriser) »
- Atelier « Valoriser son image pro »
- Atelier « Me préparer à un entretien d'embauche »

🖥 Vous pouvez également consulter le site **www.emploi-store.fr** et utiliser les différents outils web mis à votre disposition pour booster votre recherche d'emploi.

Pour en savoir plus, renseignez-vous auprès de votre conseiller Pôle emploi.

LA RECHERCHE D'EMPLOI (2/5)

Dans un premier temps, écrivez à quelques-unes des entreprises d'un même secteur pour tester l'intérêt qu'elles portent à votre candidature.

➤  Autre canal de recrutement qui intervient après le réseau : les employeurs puisent dans les **candidatures spontanées** reçues quotidiennement.

Vous pouvez opter pour différentes manières de faire :

- 1 Vous pouvez vous présenter directement à l'entreprise (notamment dans les domaines du commerce, de l'intérim, de l'industrie) ;
- 2 Vous pouvez, en parallèle ou en complément, envoyer un courriel ou éventuellement un courrier.



LA RECHERCHE D'EMPLOI (3/5)

Il est nécessaire pour ces candidatures spontanées d'identifier les entreprises susceptibles d'être intéressées par votre profil et donc de vous recruter.

Pour identifier les entreprises dans le domaine d'activité que vous aurez ciblé et pour obtenir leurs coordonnées, **il est possible d'effectuer une recherche via un annuaire professionnel du Luxembourg : www.editus.lu** (qui est l'équivalent des « Pages Jaunes » françaises).

Il suffit, sur ce site, d'effectuer une recherche par mot-clé ; on inscrit l'activité que l'on a déterminée et on lance la recherche. **Toutes les entreprises luxembourgeoises concernées sont alors listées avec leurs coordonnées** (téléphone, adresse, site web, etc.) selon la classification établie par le moteur de recherche Editus.

Pour l'intérim, les démarches sont quelque peu différentes. Vous pouvez retrouver ces informations dans le « **Guide de l'intérim au Luxembourg** », téléchargeable sur : www.frontaliers-grandest.eu - rubrique Publications / Guides de la recherche d'emploi.

Pôle emploi

 Vous pouvez également consulter le site www.emploi-store.fr et utiliser les différents outils web mis à votre disposition pour booster votre recherche d'emploi.

Pour en savoir plus, renseignez-vous auprès de votre conseiller Pôle emploi.

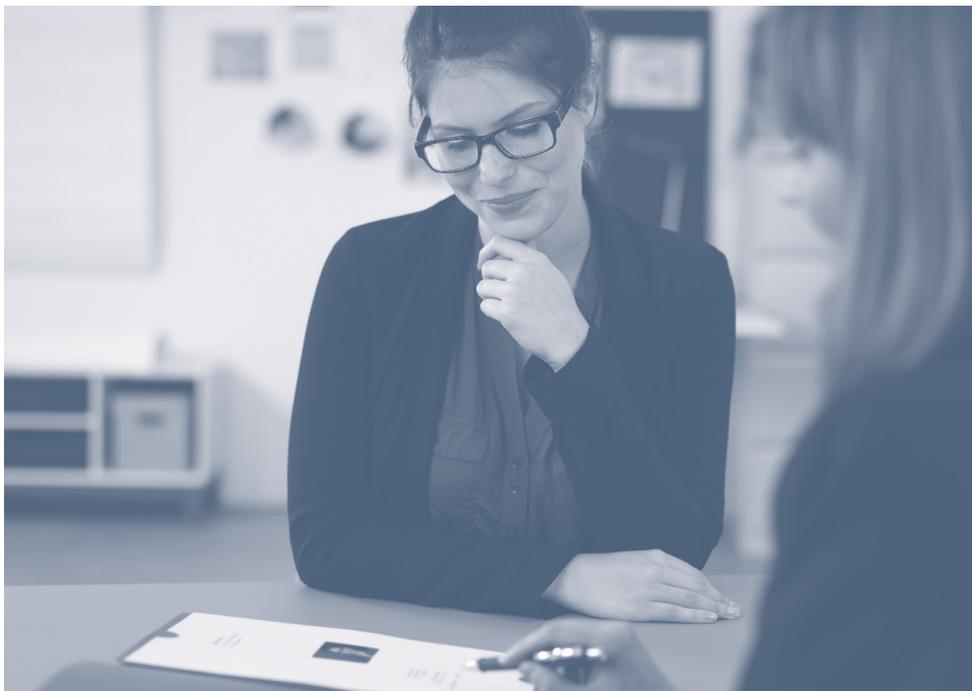
LA RECHERCHE D'EMPLOI (4/5)

➤ Afin de trouver un emploi au Luxembourg, vous pouvez également **répondre à des offres d'emploi**.

Ces offres d'emploi sont disponibles sur internet, et notamment sur les sites suivants :

🖥 Sites publics d'offres d'emploi :

- Le site **www.pole-emploi.fr**.
- Le site EURES de la Commission européenne : **<https://ec.europa.eu/eures>**, rubrique « Demandeurs d'emploi ».
- Le site du service public de l'emploi belge : **www.leforem.be**
- Le site du service public de l'emploi allemand : **www.arbeitsagentur.de**
- Le site du service public de l'emploi luxembourgeois : **www.adem.public.lu/fr/jobboard** à condition d'être inscrit.



LA RECHERCHE D'EMPLOI (5/5)

 Sites privés d'offres d'emploi :

- www.moovijob.com
- www.monster.lu
- www.jobfinder.lu
- www.jobs.lu
- www.indeed.lu

Sur la plupart des sites, vous pouvez déposer votre CV en ligne. Il est nécessaire que votre CV contienne les mots-clés liés à votre profession car les entreprises utilisent généralement un logiciel de recherche automatique. De plus, pensez à actualiser régulièrement votre CV afin que sa date de mise à jour ne soit pas trop ancienne.

Pôle emploi

Vous pouvez, si vous le souhaitez, participer à l'un des ateliers qu'organise votre Pôle emploi sur les techniques de recherche d'emploi :

- Atelier « Identifier mes atouts et valoriser mon projet professionnel »
- Atelier « Cibler ma recherche d'emploi »
- Atelier « Organiser ma recherche d'emploi »
- Atelier « Focus compétences (identifiez vos compétences et les valoriser) »
- Atelier « Valoriser son image pro »
- Atelier « Me préparer à un entretien d'embauche »

 Vous pouvez également consulter le site www.emploi-store.fr et utiliser les différents outils web mis à votre disposition pour booster votre recherche d'emploi.

Pour en savoir plus, renseignez-vous auprès de votre conseiller Pôle emploi.

 Vous pouvez également consulter les offres d'emploi qui paraissent dans les journaux, notamment :

- le Républicain Lorrain du samedi,
- le Luxemburger Wort du samedi,
- l'Essentiel du vendredi.

LES OUTILS NÉCESSAIRES

> Le CV (curriculum vitae)

Le CV à envoyer aux entreprises luxembourgeoises n'est pas différent de celui que l'on envoie habituellement aux entreprises françaises.

Pour rappel, un CV permet de mettre en avant vos compétences et votre parcours.

Quelques conseils :

- Utilisez un courriel spécifiquement et exclusivement réservé à votre recherche d'emploi. Préférez un courriel de type professionnel (« prénom.nom@nomdedomaine ») plutôt qu'un courriel à usage plus personnel.
- Evitez de mentionner votre âge et votre situation matrimoniale, qui n'ont pas d'intérêt dans votre candidature.
- Faites figurer une photo dans votre CV si la personne à qui vous écrivez vous connaît, ou bien si vous la rencontrez directement lors d'un forum ou d'un entretien. En effet, une photo peut être discriminante et perturber la lecture de votre CV. Mais elle peut permettre au recruteur vous ayant reçu de se remémorer votre entretien. Dans les autres cas, cela n'est pas nécessaire, à moins que cela soit expressément demandé.
- Répondez aux numéros masqués, qui sont souvent utilisés par les entreprises, et ayez un message clair et professionnel sur votre répondeur téléphonique. N'oubliez pas que le message de votre répondeur peut être votre premier contact avec l'employeur !

----- Pôle emploi -----

Vous pouvez, si vous le souhaitez, participer à l'un des ateliers qu'organise votre Pôle emploi :

- **Atelier « Identifier mes atouts et valoriser mon projet professionnel »**
- **Atelier « Cibler ma recherche d'emploi »**
- **Atelier « Organiser ma recherche d'emploi »**
- **Atelier « Focus compétences (identifiez vos compétences et les valoriser) »**
- **Atelier « « Valoriser son image pro »**
- **Atelier « Me préparer à un entretien d'embauche »**

 Vous pouvez également consulter le site www.emploi-store.fr et utiliser les différents outils web mis à votre disposition pour booster votre recherche d'emploi.

Pour en savoir plus, renseignez-vous auprès de votre conseiller Pôle emploi.

GRILLE D'AUTOÉVALUATION LANGUES - EUROPASS

- Valorisez vos compétences linguistiques à l'aide de la grille d'autoévaluation Europass.
- Retrouvez cette grille d'autoévaluation sur le site https://europass.cedefop.europa.eu/fr/ressource/Niveaux_europeens_de_langues_-_Grille_d'autoevaluation.

	A1 Utilisateur élémentaire	A2 Utilisateur élémentaire	B1 Utilisateur indépendant	B2 Utilisateur indépendant	C1 Utilisateur expérimenté	C2 Utilisateur expérimenté
 Écouter	Je peux comprendre des mots familiers et des expressions très courantes au sujet de moi-même, de ma famille et de l'environnement concret immédiat, si les gens parlent lentement et distinctement.	Je peux comprendre des expressions et un vocabulaire très fréquent relatifs à ce qui me concerne de très près (par ex. moi-même, ma famille, les achats, l'environnement proche, le travail). Je peux saisir l'essentiel d'annonces et de messages simples et clairs.	Je peux comprendre les points essentiels quand un langage clair et standard est utilisé et s'il s'agit de sujets familiers concernant le travail, l'école, les loisirs, etc. Je peux comprendre l'essentiel de nombreuses émissions de radio ou de télévision sur l'actualité ou sur des programmes tels que les faits divers et les émissions de divertissement. Je peux comprendre un livre personnel ou professionnel si l'on parle d'une façon relativement lente et distincte.	Je peux comprendre des conférences et des discours assez longs et même suivre une argumentation complexe si le sujet m'est relativement familier. Je peux comprendre la plupart des émissions de télévision sur l'actualité et les informations. Je peux comprendre la plupart des films en langue standard.	Je peux comprendre des textes factuels ou littéraires longs et complexes et en apprécier les différences de style. Je peux comprendre des articles spécialisés et de longues instructions écrites. Je peux comprendre des textes sans pas en relation avec mon domaine.	Je n'ai aucune difficulté à comprendre le langage oral, que ce soit dans les médias ou de direct ou dans les conditions quand on parle vite, à condition d'avoir du temps pour me familiariser avec un accent particulier.
 Lire	Je peux comprendre des mots familiers et des expressions très courantes au sujet de moi-même, de ma famille et de l'environnement concret et immédiat, si les gens parlent lentement et distinctement.	Je peux lire des textes courts très simples. Je peux trouver une information particulière prévisible dans des documents courants comme les petites publicités, les prospectus, les annonces et les avis dans les journaux. Je peux comprendre des lettres personnelles courtes et simples.	Je peux comprendre des textes rédigés essentiellement dans une langue courante ou relative à mon travail. Je peux comprendre la description d'événements, l'expression de sentiments et de souhaits dans des lettres personnelles.	Je peux lire des articles et des rapports sur des questions contemporaines dans lesquels les auteurs adoptent une attitude particulière ou un certain point de vue. Je peux comprendre un texte littéraire contemporain en prose.	Je peux lire sans effort tout type de texte, même abstrait ou complexe quant au fond ou à la forme, par exemple un manuel, un article spécialisé ou une littérature.	
 Prendre part à une conversation	Je peux communiquer, de façon simple, à condition que l'interlocuteur soit disposé à répéter ou à reformuler ses phrases plus lentement et à m'aider à formuler ce que j'essaie de dire. Je peux poser des questions simples sur des sujets familiers ou sur ce dont j'ai immédiatement besoin, ainsi que répondre à de telles questions.	Je peux communiquer lors de tâches simples et habituelles ne demandant qu'un échange d'information simple et direct sur des sujets et des activités familiers. Je peux avoir des échanges très brefs même si l'on parle vite. Je peux participer pas assez pour poursuivre une conversation.	Je peux faire face à la majorité des situations que l'on peut rencontrer au cours d'un voyage dans une région où la langue est parlée. Je peux prendre part sans préparation à une conversation sur des sujets familiers, pourvu que le personnel ou qui concernent la vie quotidienne (par exemple famille, loisirs, travail, voyage et actualité).	Je peux communiquer avec un degré de spontanéité et d'aisance qui rend possible une interaction normale avec un locuteur natif. Je peux participer activement à une conversation dans des situations familiales, sociales ou professionnelles. Je peux soutenir et défendre mes opinions.	Je peux participer sans effort à toute conversation ou discussion et je suis aussi très à l'aise avec les expressions idiomatiques et les tournures courantes. Je peux m'exprimer couramment et, exprimer avec précision de ce que je veux dire. Je suis capable de participer à une conversation sans difficulté. Je peux faire marche arrière pour y remédier avec assez d'habileté et pour qu'elle passe presque inaperçue.	
 S'exprimer oralement en continu	Je peux utiliser des expressions et des phrases simples pour décrire mon lieu d'habitation et les gens que je connais.	Je peux utiliser une série de phrases ou d'expressions pour décrire en termes simples ma famille et d'autres gens, mes conditions de vie, ma formation professionnelle et les activités que j'ai actuellement ou récemment.	Je peux articuler des expressions de manière simple afin de raconter des expériences et des événements, mes rêves, mes espoirs ou mes buts. Je peux expliquer un point de vue et donner des raisons et des explications de mes opinions ou projets. Je peux raconter une histoire ou l'intrigue d'un livre ou d'un film et exprimer mes réactions.	Je peux m'exprimer de façon claire et détaillée sur une grande gamme de sujets relatifs à mes centres d'intérêt. Je peux développer un point de vue et expliquer les avantages et les inconvénients de différentes possibilités.	Je peux présenter des descriptions claires et détaillées de sujets complexes, en intégrant des thèmes qui leur sont liés, en développant certains points et en fournissant des exemples et de façon appropriée, importants.	Je peux présenter une description ou une argumentation claire et fluide dans un style adapté au contexte, construire une présentation de façon logique et cohérente, appuyer mes arguments et à se rappeler les points importants.
 Écrire	Je peux écrire une courte carte postale simple, par exemple de vacances. Je peux porter des détails personnels, dans un exemple, par exemple mon nom, ma nationalité et mon adresse sur une fiche d'hôtel.	Je peux écrire des notes et messages simples et courts. Je peux écrire une lettre personnelle très simple, par exemple de remerciements.	Je peux écrire un texte simple et cohérent sur des sujets familiers ou qui m'intéressent personnellement. Je peux rédiger des lettres personnelles pour décrire des expériences et impressions.	Je peux écrire des textes clairs et détaillés sur une grande gamme de sujets relatifs à mes intérêts. Je peux écrire des lettres personnelles transmettant une information et en exposant des raisons pour ou contre une opinion donnée. Je peux écrire des lettres qui mettent en valeur le sens que j'attribue personnellement aux événements et aux expériences.	Je peux m'exprimer dans un texte clair et bien structuré et développer mon point de vue. Je peux écrire sur des sujets complexes et développer un essai ou un rapport, en soulignant les points que je juge importants. Je peux adopter un style adapté au destinataire.	Je peux écrire un texte clair, fluide et stylistiquement adapté aux circonstances. Je peux rédiger des lettres, rapports ou articles personnels et professionnels de construction claire permettant au lecteur d'en saisir et de mémoriser les points importants. Je peux résumer et critiquer par écrit un ouvrage professionnel ou une œuvre littéraire.

Comprendre

Parler

Écrire

LES OUTILS NÉCESSAIRES SUITE

> 📄 La lettre de motivation

La lettre de motivation permet de mettre en avant des critères plus subjectifs (votre motivation à occuper le poste, votre disponibilité, votre personnalité, etc.).

Elle doit être dactylographiée, sauf demande expresse d'une lettre manuscrite.

L'envoi du CV et de la lettre de motivation par mail appelle quelques conseils particuliers :

- N'oubliez pas de mettre un objet à votre courriel pour éviter la suppression automatique de votre message.
- Le CV et la lettre de motivation doivent être en pièces jointes et non dans le corps du mail, et si possible au format PDF.
- Le mail d'accompagnement de votre CV et de votre lettre de motivation doit être synthétique et percutant. Il ne remplace pas la lettre de motivation.

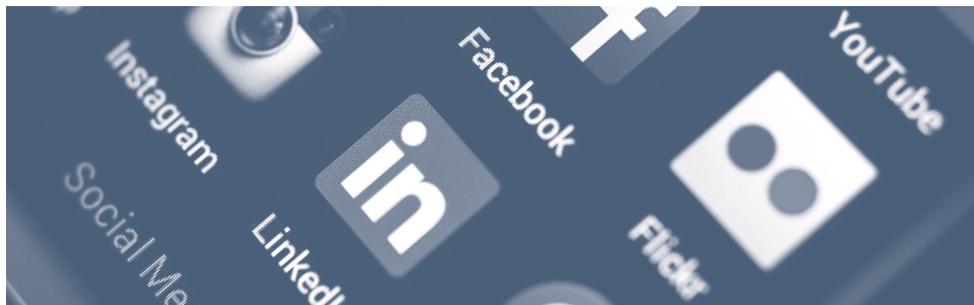
> 📱 Les réseaux sociaux

De nombreuses entreprises utilisent également **les réseaux sociaux** dans leur processus de recrutement. Soit pour y **rechercher directement des candidats**, soit pour **préparer le futur entretien d'embauche**, essentiellement pour des candidats recherchant dans ces domaines : informatique, ingénierie, ressources humaines (RH), vente et marketing, et ayant un profil de cadres et/ou jeunes diplômés.

Au Luxembourg, LinkedIn (www.linkedin.com) est principalement utilisé. Mais il ne faut pas négliger Viadeo (www.viadeo.fr) qui sera également utilisé pour rechercher des candidats français.

Il convient de porter le même soin à votre profil qu'à votre CV. À noter que les profils avec photo sont plus consultés que ceux n'en ayant pas.

Prenez garde cependant à l'utilisation de Facebook : évitez que des images compromettantes circulent, cela donnerait une mauvaise image de vous à votre employeur.



INFORMATIONS UTILES

> INFORMATIONS SUR LE STATUT DU TRAVAILLEUR FRONTALIER



www.frontaliers-grandest.eu

Site ressource du travail frontalier. Vous trouverez sur ce site toutes les informations utiles concernant le droit du travail, la protection sociale et la fiscalité du travailleur frontalier.

Vous pouvez également poser vos questions concernant vos droits sur juridique@frontaliers-grandest.eu

Pour plus d'informations, vous pouvez consulter nos brochures :

- Guide pour les frontaliers France-Luxembourg
- Guide de l'intérim au Luxembourg
- B.A. BA pour les frontaliers franco-luxembourgeois
- La pratique des langues dans les entreprises au Luxembourg

Vous pouvez également consulter les fiches " Opportunités d'emploi au Luxembourg " :

- dans le secteur de la petite enfance
- pour le métier d'infirmier
- dans le domaine comptable
- dans la construction
- dans le commerce
- dans le domaine juridique
- dans le secteur de l'hébergement - restauration
- dans le secteur de l'informatique
- dans les soins infirmiers et l'aide à la personne
- dans le secteur du transport-entreposage

PUBLICATIONS TÉLÉCHARGEABLES gratuitement sur le site www.frontaliers-grandest.eu

Une question ? Un conseiller vous répond sur le live-chat EURES Grande Région :

www.eures-granderegion.eu

Vous souhaitez rechercher ou reprendre un emploi au Luxembourg ?

VOUS POUVEZ PARTICIPER À UN ATELIER EURES DE PÔLE EMPLOI "TRAVAILLER AU LUXEMBOURG"

Vous y serez informé sur :

- Le droit du travail au Luxembourg
- L'environnement socio-économique
- La sécurité sociale des frontaliers
- Les techniques de recherche d'emploi
- La fiscalité des frontaliers

Restez connecté sur la page Facebook Frontaliers Grand Est



 /frontaliers.GR.EST

Retrouvez également le b-a.ba de la recherche d'emploi au Luxembourg sur :





[Youtube.com/user/EURESadviser](https://www.youtube.com/user/EURESadviser)



RETROUVEZ-NOUS AUSSI SUR

www.frontaliers-grandest.eu



LISTE DES CONSEILLERS EURES FRANCE

> SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI

Pôle emploi Grand Est

international.54076@pole-emploi.fr

Mme TENAFER Chahinèze

13, Rue de la Marne
C.S. 80 173
F - 57705 HAYANGE

Mme SASONOFF Lydia

Espace Jean Monnet
Maison de la Formation
F - 54810 LONGLAVILLE

Mme EL KHOUMSI Wafaa

2, rue des frères
F - 57100 THIONVILLE

Mme DIAZ Maria

42b, Route du Luxembourg
F - 57100 MANOM

M. KUHN Xavier

13 Rue de la Marne
F - 57700 HAYANGE

M. GENOT Benoit

88 avenue du 20^{ième} corps
F - 54000 NANCY

> SYNDICATS

Mme STEIN Brigitte CFTC

69, Rue Mazelle
F - 57006 METZ
Tél. : + 33 (0) 3 87 04 72 08
brigitte.stein@wanadoo.fr

Mme ROULLET Monique Comité Régional CGT Lorraine

10, Rue de Méric
F - 57054 METZ
Tél. : +33 (0) 3 87 75 19 07
eures.cgt.monique@orange.fr

> ORGANISATION D'EMPLOYEURS

Mme CASTRO-CARRERE Cécile MEDEF Moselle

48, Place Mazelle
B.P. 10 530
F - 57017 METZ Cedex 1
Tél. : + 33 (0) 3 87 74 33 65
juridique@medefmoselle.fr

LISTE DES CONSEILLERS EURES LUXEMBOURG

> SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI

Agence pour le développement de l'emploi (ADEM)

Tél. : (+352) 247 88888
eures@adem.etat.lu

M. DELLA SCHIAVA Mario

10, Rue Bender
L - 1229 LUXEMBOURG

M. HURT Jeff

19, rue de Bitbourg
L - 1273 LUXEMBOURG

M. FUSENIG Romain

44 esplanade de la Moselle
L - 6637 WASSERBILLIG

M. NEVES SIMOES Franco

1, Boulevard Porte de France
L - 4360 ESCH-SUR-ALZETTE

M. TEUSCH Gilles

1, Boulevard Porte de France
L - 4360 ESCH-SUR-ALZETTE

M. HORSMANS Marco

19, rue de Bitbourg
L - 1273 LUXEMBOURG

> SYNDICATS

M. DELACOLLETTE Jacques OGB-L

72, Avenue Dr Gaasch
L - 4818 RODANGE
Tél. : (+352) 50 73 86 20
jacques.delacollette@ogbl.lu

M. FREICHEL Patrick OGB-L

42, Avenue de la Libération
L - 4210 ESCH-SUR-ALZETTE
Tél. : (+352) 2654 4326
patrick.freichel@ogbl.lu

Mme VILASI Paola LCGB

11, Rue du Commerce
L - 1351 LUXEMBOURG
Tél. : (+352) 49 94 241
pvilasi@lcgb.lu

> ORGANISATION D'EMPLOYEURS

M. KIEFFER Marc Fédération Des Industriels Luxembourgeois (FEDIL)

7, Rue Alcide Gasperi
B.P. 1304
L - 1013 LUXEMBOURG
Tél. : (+ 352) 43 53 66-608
marc.kieffer@fedil.lu

RECHERCHE D'EMPLOI

COMMENT TROUVER UN EMPLOI AU LUXEMBOURG ?



CRD EURES / FRONTALIERS GRAND EST
World Trade Center - Tour B

-

📍 2 rue Augustin Fresnel - F 57070 METZ TECHNOPOLE

☎ Tél. : +33 (0)3 87 20 40 91

✉ contact@frontaliers-grandest.eu - 🌐 www.frontaliers-grandest.eu

Avec le soutien financier de la Région Grand Est et de la Commission européenne.



Les activités EURES bénéficient du soutien financier de la Commission européenne dans le cadre du programme EaSI. 