

LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI DANS LE DOMAINE COMPTABLE AU LUXEMBOURG

LE DOMAINE DE LA COMPTABILITÉ RECOUVRE UNE LARGE PALETTE D'ACTIVITÉS

Le domaine recouvre des activités relevant de la comptabilité et de la gestion au sens strict mais aussi de l'audit, de la fiscalité, voire de l'ingénierie financière ou encore de l'administration de fonds d'investissement. Cet élargissement du champ s'explique par les caractéristiques de l'économie luxembourgeoise.

Le nombre d'emplois salariés attachés à ces activités est conséquent car la plupart des entreprises disposent d'un service comptable et parfois d'un service financier dès qu'elles commencent à prendre de l'ampleur. Le recours à la sous-traitance explique par ailleurs le développement important des opportunités au sein de cabinets ou de fiduciaires¹.

Les professions comptables peuvent être exercées en entreprise ou en cabinet.

Le cœur de métier est celui de comptable, avec la tenue de la comptabilité générale et la préparation des comptes mensuels, trimestriels ou annuels, ainsi que la responsabilité sur les déclarations fiscales.

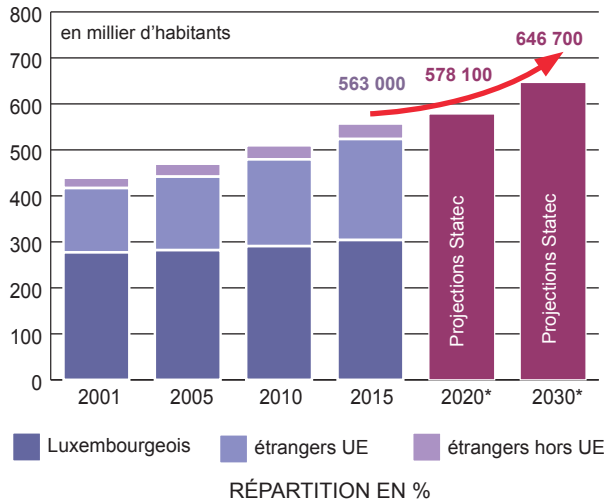
Mais suivant la taille des établissements employeurs et l'organisation interne du travail, les emplois proposés peuvent s'adresser à des professionnels de différents niveaux de qualification.

Ainsi, les postes d'aide-comptable par exemple ou encore la facturation clients, la facturation fournisseurs peuvent constituer des emplois d'entrée dans les métiers de la comptabilité.

A l'autre bout de l'échelle des qualifications, on trouve les fonctions d'expert-comptable, d'auditeur, ou de responsable des opérations financières, qui ne sont accessibles qu'aux travailleurs dotés d'un haut niveau de diplôme et d'une expérience solide.



LA CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE ET L'INTERNATIONALISATION DES ÉCHANGES ÉCONOMIQUES CRÉENT UN ENVIRONNEMENT FAVORABLE AUX EMPLOIS EN COMPTABILITÉ AU LUXEMBOURG



POPULATION TOTALE AU LUXEMBOURG

RÉPARTITION EN %

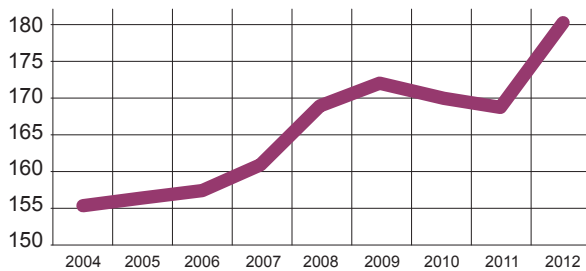
Le Luxembourg est un pays attractif pour un nombre toujours croissant d'immigrants.

En plus de 15 ans, la population totale est passée de 439 500 personnes à 563 000 personnes², soit une hausse de 28 %.

Les prévisions du Statec indiquent que la population totale devrait atteindre les 578 100 personnes en 2020 ; 646 700 personnes en 2030³.

Cette hausse de la population

s'accompagne d'un développement soutenu des entreprises.



ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EXPERTS COMPTABLES INDÉPENDANTS

La place financière luxembourgeoise, la présence des institutions européennes, et le dynamisme de nombreux secteurs d'activité économiques expliquent le niveau élevé de la demande en professionnels de la comptabilité.

En témoigne l'évolution importante du nombre d'experts comptables qui exercent leurs activités de manière indépendante.

Le saviez-vous ?

✓ Le droit comptable luxembourgeois connaît un certain nombre de spécificités. Il est fondé sur le Code de commerce luxembourgeois et la Loi concernant les sociétés commerciales. Il existe des précisions de comptabilité luxembourgeoise qui peuvent vous aider à les appréhender.

DES OFFRES D'EMPLOI QUI REQUIERENT DES PROFILS DE PLUS EN PLUS SPÉCIFIQUES

Sur le marché luxembourgeois, les profils les plus recherchés sont **les professionnels du risque, les fiscalistes, les comptables⁴ ainsi que les contrôleurs de gestion.**

Les compétences d'expertise établissant des documents comptables dans le respect des délais et des normes comptables (en suivi budgétaire, en prévision, en reporting de gestion...) sont soulignées dans les offres d'emploi actuelles.

Retrouvez toutes les notes en fin de document.

Les fiduciaires de petite taille (5 à 10 personnes) ciblent des experts capables de veiller au respect des procédures et des directives internes de groupes financiers internationaux.⁵

Du côté de l'expertise-comptable, l'apport d'un portefeuille clients et le souhait d'association sont favorisés. Compte tenu de l'environnement multiculturel et du nombre de sociétés internationales dont le siège est implanté au Luxembourg, les profils polyglottes sont sollicités.

Pour les cabinets d'audit, des spécialisations secteur" tels que "sociétés commerciales", "Immobilier", "Professionnels du Secteur Financier" ou "Banque & Assurance" (et/ou Réassurance) sont très recherchés.

LES NIVEAUX D'EXIGENCE SONT EN NETTE AUGMENTATION POUR LE CHOIX DE NOUVEAUX COMPTABLES

Les entreprises tendent à allonger les processus de recrutement afin de choisir pour les fonctions comptables le « bon collaborateur », c'est-à-dire celui qui présente à la fois des compétences techniques pointues (la connaissance des normes IFRS ou US Gaap⁶ reste par exemple très prisée ; elle est mentionnée dans de nombreuses annonces) et des compétences linguistiques (maîtrise de plusieurs langues), ainsi qu'une sensibilité business.

Le diplôme est un critère important dans le processus de sélection. En comptabilité et contrôle de gestion, les niveaux requis peuvent aller du Bac+2 au Master, voire au-delà. Mais des « qualités relationnelles basées sur la réactivité, le sens de l'initiative, la prise de décision, l'autonomie et le sens de la persuasion »⁷ sont souvent attendues.

De plus, les connaissances en informatique (Enterprise Resource Planning en anglais, Progiciel de gestion intégré en français) apportent un avantage compétitif aux professionnels intéressés par ces emplois au Luxembourg.

Enfin, dans certains cas, la parfaite maîtrise de la gestion de projets tels que la refonte ou l'amélioration des process comptables ou de reporting est exigée.

DEVENIR RÉVISEUR D'ENTREPRISE AU LUXEMBOURG

La fonction de réviseur d'entreprises⁸ offre aux jeunes diplômés et aux professionnels aguerris l'opportunité de réaliser des missions de haut niveau dans tous les secteurs de l'économie (médias, finance, construction, tourisme, industrie...).

En juillet 2016 est entrée en vigueur la réforme relative à la profession de l'audit. Pour plus d'informations : <http://www.ire.lu/>

Au Luxembourg, la qualification professionnelle du réviseur d'entreprises est reconnue par la Commission de surveillance du secteur financier (CSSF) aux professionnels qui :

- d'une part, sont agréés pour effectuer les contrôles légaux de comptes annuels et des comptes consolidés dans un autre État membre de l'Union européenne
- et d'autre part, présentent un certificat de formation complémentaire portant sur la législation applicable au Luxembourg en matière de droit commercial et droit des sociétés, droit fiscal, et droit et comptabilité des professionnels du secteur financier et du secteur des assurances.

Les personnes souhaitant s'orienter vers ce type de fonction devront prendre contact avec la CSSF.

Les conseils de votre conseiller EURES...



✓ Signalez vos compétences en langues étrangères.

✓ Signalez votre maîtrise d'un ERP, d'une norme comptable ou d'une technicité fiscale ou financière.

Retrouvez toutes les notes en fin de document.

DIVERSIFIER LES STRATÉGIES DE RECHERCHE D'EMPLOI : UN IMPÉRATIF FACE AUX CHANGEMENTS DE COMPORTEMENT DES EMPLOYEURS

Les employeurs luxembourgeois multiplient les canaux pour recruter : petites annonces, services des intermédiaires de l'emploi (ADEM, agences d'intérim), candidatures spontanées de personnes expérimentées...

L'accès à l'emploi peut aussi s'opérer par des cabinets de recrutement spécialisés dans la comptabilité et la finance en Belgique, France, Pays bas et au Luxembourg.

Les candidats issus de France ont toutes leurs chances de trouver un emploi à terme car la demande de personnel dans ces métiers ne peut pas être satisfaite par la seule main-d'œuvre nationale luxembourgeoise (insuffisamment abondante).

Mais les entreprises luxembourgeoises sollicitent de plus en plus souvent les réseaux, en particulier ceux de leurs propres salariés, pour les aider à trouver les profils souhaités, notamment pour les postes de premier niveau de qualification.⁹

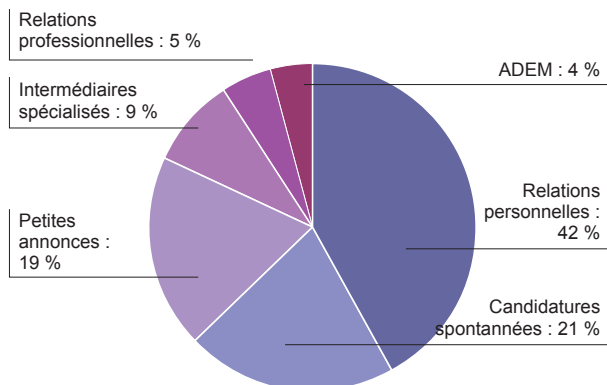
Ce système permet aux entreprises de recruter plus rapidement que lorsque l'offre est diffusée, grâce à un meilleur ciblage.

Les conseils de votre conseiller EURES...



- ✓ Ne limitez pas votre recherche d'emploi à l'interim. Elargissez votre prospection en utilisant tous les canaux possibles pour entrer en contact avec un employeur potentiel.
- ✓ Prospectez aussi en parallèle le marché français.

Retrouvez
toutes
les notes
en fin de
document.



PART D'UTILISATION DE CHAQUE CANAL

LORSQU'UN SEUL CANAL
DE PROSPECTION EST ACTIVÉ (EN %)

Lorsque les entreprises n'utilisent qu'un seul canal de recrutement, c'est de façon tout à fait privilégiée celui de la mobilisation de leur réseau de relations personnelles puis celui d'une exploitation des candidatures spontanées déjà reçues.

Elles ne passent par les annonces que dans 19% des cas. Certaines offres d'emploi sont donc **invisibles dans la presse ou sur Internet**.¹⁰

EVOLUTION DU MARCHÉ DE L'EMPLOI

En 2016, les recrutements ont conservé leur bonne dynamique, principalement due aux embauches liées à des remplacements. Il y a notamment une légère tendance à la création de postes qui stimulent ainsi l'arrivée de nouveaux collaborateurs dans ces départements. A l'échelle internationale, l'ouverture d'un poste est liée à un accroissement d'activité donnant lieu à de nouvelles compétences techniques (consolidation, controlling, reporting, TVA, etc.). Pour une entreprise de type PME, le départ d'un collaborateur expérimenté justifiera une création.

SITES À CONSULTER POUR LES OFFRES D'EMPLOI DANS LE DOMAINE COMPTABLE

SITES GÉNÉRAUX

www.jobs.lu
www.monster.lu
www.jobluxembourg.lu
www.lessentiel.lu/fr/emploi
www.manpower.lu
www.moovijob.com
www.jobijoba.com
www.optioncarriere.com

RÉSEAUX SOCIAUX PROFESSIONNELS

www.fr.linkedin.com
www.fr.viadeo.com
www.yupeek.com

SITES SPÉCIALISÉS DANS LES FONCTIONS COMPTABLES

www.auditus.lu
www.focusifrs.com
www.ire.lu

SITES DE CABINETS RECRUTANT SUR LES FONCTIONS COMPTABLES

www.michaelpage.lu/index.html
www.badenochandclark.lu
www.huxley.com/fr
www.rowlandsonline.com

www.approachpeople.com/Luxembourg
www.fast.lu/English/index.php
www.ajilonhrsolutions.lu
www.staff.lu
www.oceal.com
www.rhconseil.lu
www.harveynash.com/Luxembourg
www.roberthalf.lu
www.hays.lu

LISTE DES PRINCIPAUX EMPLOYEURS DU SECTEUR DES ACTIVITÉS COMPTABLES DU LUXEMBOURG



Groupe PricewaterhouseCoopers
Activités comptables
2 rue Gerhard Mercator
L-2182 Luxembourg

Groupe Deloitte à Luxembourg
Activités comptables
560 rue De Neudorf
L-2220 Luxembourg

KPMG Luxembourg SARL
Activités comptables
39 avenue J. F. Kennedy
L-1855 Luxembourg

Groupe Alter Domus
Activités comptables
5 rue Guillaume J. Kroll
L-1882 Luxembourg

BDO
Activités comptables
1 rue Jean Piret
L-2350 Luxembourg

TMF (Luxembourg) SA
Activités comptables
46A avenue J-F Kennedy
L-1855 Luxembourg

Capita Fiduciary SA
Activités comptables
9 allée Scheffer
L-2520 Luxembourg

Groupe Accenture
Conseil de gestion
46A avenue J-F Kennedy
L-1855 Luxembourg

Atc Corporate Services (Luxembourg) SARL
Activités comptables
13 avenue de la Liberté
L-1931 Luxembourg

Liste au 1^{er} janvier 2016
Source : Statec

RECHERCHE D'EMPLOYEURS POTENTIELS

À PARTIR DU "RÉPERTOIRE SYSTÉMATIQUE DES ENTREPRISES LUXEMBOURGEOISES" QUE LE STATEC PUBLIE CHAQUE ANNÉE

Vous retrouverez la liste complète des entreprises relevant des activités comptables sous la section du code NACE "69.200 Activités comptables"

Lancer aussi des recherches...

- ✓ à partir de la liste exhaustive des entreprises luxembourgeoises relevant des activités comptables

NOTES

¹ Au Luxembourg, la Fiducie existe depuis un règlement grand-ducal datant de 1983. Art 5^e de la Loi du 27 Juillet 2003 : "Un contrat fiduciaire [...] est un contrat par lequel une personne, le fiduciaire, convient avec une autre personne, le fiduciaire, que celui-ci, sous les obligations déterminées par les parties, devient propriétaire de biens formant un patrimoine fiduciaire"

² Source : Site Internet du STATEC qui présente de nombreuses statistiques détaillées : <http://www.statistiques.public.lu>

³ Source : STATEC, "Projections socio-économiques 2010-2060", Bulletin du Statec n° 5/2010 paru du 26/10/2010, accessible sur le site Internet du Statec.

⁴ Source : "Audit et expertise comptable. Un secteur qui se structure", HAYS Recruiting experts in Accountancy and finance, in Etude de rémunération nationale, tendances générales du recrutement et des rémunérations en 2013

⁵ Le terme de "compliance" apparaît fréquemment dans les petites annonces. Il inclut la conformité avec le droit, l'efficacité, les procédures budgétaires et comptables, le respect des conventions sur les droits de l'homme, ainsi que les aspects politiques

⁶ Les normes internationales d'information

financière (International Financial Reporting Standards ou IFRS) sont des normes comptables, élaborées par le Bureau des standards comptables internationaux (International Accounting Standards Board ou IASB en anglais) destinées aux entreprises cotées ou faisant appel à des investisseurs afin d'harmoniser la présentation et la clarté de leurs états financiers. (Source : Wikipédia http://fr.wikipedia.org/wiki/International_Financial_Reporting_Standards) Les initiales US GAAP signifient United States Generally Accepted Accounting Principles. Il s'agit de principes comptables américains qui permettent de présenter des données financières pour les entreprises publiques et privées et les associations sans but lucratif. (Source : www.comundi.fr/definition-us-gaap.html)

⁷ Source : "Audit et expertise comptable. Un secteur qui se structure", HAYS Recruiting experts in Accountancy and finance, opus cité

⁸ Les missions confiées au réviseur d'entreprise peuvent être diversifiées : contrôle légal des comptes annuels, réalisation d'audit contractuel à la demande de sociétés, missions dans le cadre de fusions, apports en nature, distribution de

dividendes intérimaires, missions d'expertise judiciaire et missions de conseil et d'assistance dans des domaines divers tels que la fiscalité, la gestion, l'audit informatique, l'organisation de l'information, les ressources humaines, le corporate finance... Pour en savoir plus, voir le site Internet de l'Institut des réviseurs d'entreprise : www.ire.lu

⁹ Source : "La visibilité des offres d'emploi au Luxembourg", Laetitia HAURET, CEPES INSTEAD, Revue Population et emploi n° 46 de décembre 2009

¹⁰ Anne-Sophie GENEVOIS, "La prospection des candidats dans les processus de recrutement : les canaux utilisés par les entreprises", Revue "Les cahiers du CEPES/INSTEAD", n° 2010-22, octobre 2010

¹¹ Source : www.statistiques.public.lu/catalogue-publications/principales-employeurs/2013/PDF-princip-entreprises-branches.pdf

¹² En téléchargement libre sur www.statistiques.public.lu/, rubriques "publications"/ "thématique"/ "entreprises"/ "repertoire-entreprises"

Les conseils de votre conseiller EURES... À PARTIR DE L'ANNUAIRE EN LIGNE EDITUS



✓ Cet annuaire en ligne (www.editus.lu), comparable aux Pages jaunes françaises, permet d'accéder à un grand nombre d'entreprises.

Pour une recherche plus efficace, tenez compte de vos contraintes de localisation de l'emploi et du type d'activité qui vous intéresse.

✓ Sélectionnez les localités souhaitées avant de lancer votre requête. Les communes les plus proches de la frontière française sont situées dans les cantons de Capellen, Esch-sur-Alzette, Luxembourg et Remich.

✓ Indiquez l'activité ciblée en vous aidant de la liste des catégories définies par Editus : Actuaires conseils, Audits et conseils, Organisation de comptabilité, Comptables, Experts comptables, Experts fiscaux, Fiduciaires, Administration et gestion de fonds d'investissement, Experts financiers, Gestion et organisation de sociétés, Réviseurs d'entreprises, Conseillers en investissements et finance, Business continuity.

Plus de 2.000 professionnels sont présents dans l'annuaire en janvier 2016 dans ces catégories.

Nota bene : de plus, cette catégorisation ne rend pas en compte des débouchés potentiels dans toutes les entreprises dotées d'un service comptable.

✓ Contactez l'employeur et gardez trace de votre recherche d'emploi afin de ne pas le démarcher plusieurs fois (une même entreprise peut être répertoriée dans plusieurs catégories).